



Roj: **STSJ CAT 4781/2024 - ECLI:ES:TsjCAT:2024:4781**

Id Cendoj: **08019340012024102972**

Órgano: **Tribunal Superior de Justicia. Sala de lo Social**

Sede: **Barcelona**

Sección: **1**

Fecha: **05/07/2024**

Nº de Recurso: **2607/2024**

Nº de Resolución: **3844/2024**

Procedimiento: **Recurso de suplicación**

Ponente: **MIQUEL ANGEL FALGUERA BARO**

Tipo de Resolución: **Sentencia**

Sala Social del Tribunal Superior de Justicia de Catalunya

Passeig Lluís Companys, 14-16 - Barcelona

08018 Barcelona

Tel. 934866159

Fax: 933096846

A/e: salasocial.tsj.barcelona@xij.gencat.cat

NIG 1706644420238040958

Recurs de suplicació 2607/2024 T3

-

Matèria: Acomiadament disciplinari

Part demandant: Remedios

Advocat/ada: ANGEL ESCOLANO RUBIO

Part demandada: MINISTERI FISCAL, EUROMERCAT ESCUDERO S.L.

Advocat/ada: Victor Lluís Sanz Reynes

SENTÈNCIA NÚM. 3844/2024

II-Im. Sr. Andreu Enfedaque Marco

II-Im. Sr. Amador Garcia Ros

II-Im. Sr. Miguel Angel Falguera Baró

Barcelona, 5 de juliol de 2024

En el recurs de suplicació interposat per Remedios a la Sentència del Jutjat Social 1 de Figueres de data 19 de febrer de 2024 dictada en el procediment núm. 573/2023 en el qual s'ha recorregut contra la part MINISTERI FISCAL, EUROMERCAT ESCUDERO S.L., ha actuat com a Ponent l'II-Im. Sr. Miguel Angel Falguera Baró.

FETS

PRIMER. Va arribar al Jutjat Social esmentat una demanda sobre acomiadament disciplinari, en la qual l'actor al·lega els fets i fonaments de dret que va considerar procedents i acabava demanant que es dictés una sentència d'acord amb el que es demanava. Admesa la demanda a tràmit i celebrat el judici, es va dictar la sentència en data 19 de febrer de 2024, que contenia la decisió següent:



"Que desestimando la demanda interpuesta por Remedios contra la empresa **EUROMERCAT ESCUDERO S.L.**, debo declarar y declaro procedente el **despido** de la actora efectuado día 19-7-2023, convalidando la extinción del contrato de trabajo producida en dicha fecha, sin derecho a indemnización."

SEGON. En aquesta sentència es declaren com a provats els fets següents:

"PRIMERO.- La actora Remedios , provista de DNI nº NUM000 , vino prestando servicios por cuenta y dentro del ámbito de organización y dirección de la empresa **Euromercat Escudero SL**, en virtud de contratación indefinida a tiempo completo, con antigüedad de 2-3-2022 teniendo reconocida la categoría profesional de auxiliar administrativa, y percibiendo una retribución bruta mensual de 1.999,20 eur, con inclusión de prorrata de pagas extras, equivalente a un salario diario de 65,73 eur (hecho conforme).

SEGUNDO.- La trabajadora tenía jornada de 40 h semanales repartidas de lunes a viernes en horario de 9 a 14:00 h y de 15:00 a 18:00 h. Su función consistía en efectuar los pedidos de bebidas y licores, en concreto:

- Realizar los pedidos diarios de bebidas y licores.
- Volver a pedir los productos que no habían sido despachados.
- Entrar las tarifas y alta de proveedores nuevos.
- Comparar y cambiar precios con otras empresas del grupo.

(certificado del folio 94 y profesiograma del folio 95).

TERCERO.- En fecha 6-2-2023 el facultativo del SPS extendió a la actora comunicado de baja médica, con efectos del día 7-2-2023, iniciando proceso de incapacidad temporal, derivada de enfermedad común, con diagnóstico de trastorno de adaptación no especificado, proceso calificado de corto, con una duración estimada de 16 días (comunicado de baja por IT del folio 126).

CUARTO.- La Sra. Remedios sigue tratamiento para fecundación in vitro (FIV), con 1 fallo de implantación en diciembre 2022. El 7-2-2023 se efectúa transferencia de 2 embriones. El día 22-3-2023 acude al servicio de urgencias del Hospital de Figueras comprobándose en la ecografía ausencia de latido cardíaco del embrión intrauterino. Se explican opciones de manejo para terminar gestación, escoge ingreso para tratamiento el día 23-3-2023. El diagnóstico de la atención en urgencias es aborto diferido (folios 124 y 125).

QUINTO.- El día 10-7-2023 la empresa concedió a la trabajadora trámite de audiencia, por plazo de dos días laborales, respecto de los hechos detallados en el pliego de cargos, que pueden suponer una vulneración de la buena fe contractual y un abuso de confianza en el desempeño de su trabajo, junto con una simulación de IT, falta muy grave al amparo del art. 54.2 d) ET, por remisión del art. 44 del Convenio colectivo de trabajo del sector de comercio en general de la provincia de Girona. La comunicación escrita se cursó mediante burofax que no pudo ser entregado a la destinataria por estar ausente del domicilio en los dos intentos, el primero el día 11 de julio, y el segundo el 13 de julio, dejando aviso. Finalmente, el burofax de 10-7-2023 no fue entregado por sobrante, por no haber sido retirado de la oficina (folios 62 a 66 vlto).

SEXTO.- La empresa puso en conocimiento de la actora, por medio de WhatsApp, la imposibilidad de entrega del burofax enviado a su domicilio el día 10-7-2023, notificándose el contenido de la comunicación mediante archivo PDF y concediéndole el plazo de 48 h hábiles desde la recepción para que pudiera efectuar las alegaciones que considerara convenientes. La trabajadora confirmó la recepción del correo y documento adjunto (folio 67).

SÉPTIMO.- El día 19-7-2023 la empresa cursó burofax para la notificación a la actora de carta de **despido**, con efectos del mismo día, cuyo contenido es el que seguidamente se transcribe: (folios 68 a 70)

*"Mediante la presente carta nos dirigimos a usted para comunicarle que la dirección de esta empresa ha decidido proceder a su **despido** disciplinario con fecha de efectos en el día de hoy.*

La anterior decisión está motivada por lo establecido en los artículos 54.2.d) del Estatuto de los Trabajadores (transgresión de la buena fe contractual y abuso de confianza) y art. 44 del Conveni Col·lectiu de treball del sector de comerç general de la provincia de Girona, per als anys 2021-2022 (codi de conveni núm 17000035011994), justificándose en los siguientes hechos e incumplimientos que nuestra dirección califica como sancionables con el carácter de Falta Muy Grave.

Que estando usted en período de baja por Incapacidad Temporal desde el pasado día 7-2-2023 esta empresa ha tenido conocimiento que usted ha estado realizando en numerosos días actividades que demuestran su aptitud para realizar su trabajo de Auxiliar Administrativa en nuestro Departamento de Compras, hecho que además evidencia la simulación de su incapacidad temporal, así como una defraudación a nuestra empresa y a la Seguridad Social.



Siendo una muestra de las actividades realizadas por usted durante el período de Incapacidad Temporal al presentarse como candidata de un partido político a las Elecciones al Congreso de los Diputados del mes de julio de 2023, y con anterioridad haberse presentado a las Elecciones Municipales del mes de mayo de 2023, siendo las actividades imputadas las siguientes:

- a) Asistencia durante la mañana del día 9 de julio de 2023 en la parada electoral del partido en el municipio de Palafrugell.
- b) Visita a Bodegas en Perelada el sábado día 8 de julio del 2023 con demás personas, con realización de fotografías para las redes sociales del Partido político.
- c) Acto de campaña electoral el día 8 de julio del 2023 en el Mercado de Roses, conversando con los comerciantes, entregando propaganda electoral a los mismos, acompañando a otros miembros del partido político.
- d) Asistencia al acto de inicio de campaña electoral en Girona el día 6 de julio realizado a las 21:30 h, posando para la realización de fotografías, mostrando los carteles de la campaña electoral de las Elecciones Generales al Congreso de los Diputados del día 23 de julio de 2023.
- e) Haber acudido el día 4 de julio del 2023 a un acto de bienvenida del Rey de España y de la Familia Real en Girona, permaneciendo durante la totalidad de la celebración del acto, incluso interviniendo activamente en la realización de dicho acto estando sentada en las mesas de los intervinientes, con realización de parlamento y posando para las fotos de dicho acto.
- f) Haber acudido el día 2 de julio de 2023 con compañeros del partido a la 37ena feria de muestra del vi del Empordà celebrada en Figueres.
- g) Haber estado presente el día 16 de junio de 2023 por la tarde, en Girona, en la presentación de la candidatura del Partido Popular catalán en Girona para las Elecciones Generales del próximo 23 de julio de 2023, posando para las fotos de dicho acto, acompañando a la candidata en las declaraciones ante los medios.
- h) Haber participado el día 5 de julio de 2023 en la celebración de la Junta Local del Partido posterior a las Elecciones Municipales del 28 de mayo de 2023.
- i) Haber participado durante la mañana del día 25 de mayo de 2023 (9:30 a 13:30h) en la Plaza Font Llumiosa de Figueres junto con sus compañeros de partido haciendo campaña electoral para las Elecciones Municipales de 28 de mayo de 2023 en una parada electoral.
- j) Haber acudido el día 15 de mayo de 2023 a Castelló d'Empuries-Empuriabrava a la presentación de la candidatura a las Elecciones Municipales.
- k) Haber acudido y participado el día 13 de mayo de 2023 en un acto de carácter electoral en plena calle de Figueres.
- l) Haber procedido el día 13 de mayo a grabar un vídeo para las redes sociales del partido realizando un discurso con exposición de argumentos para pedir el voto.
- m) Haber asistido el día 3 de mayo de 2023 en la Caseta de la Casa de Cultura de Andalucía en Alt Empordà-Figueres, posando junto a Concepción , la delegada de la Junta de Andalucía en Cataluña, junto a Daniel , el presidente provincial del PP Girona, y junto con sus compañeros del PP Figueres.
- n) Haber asistido el día 28 de abril de 2023 en la base militar de Sant Climent Sescebes a la celebración de la festividad en motivo de San Hermenegildo.
- o) Haber estado presente activamente el día 22 de abril de 2023 en la parada electoral del PP en las calles de Figueres, posando junto a su compañera.
- p) Haber el día 22 de abril del 2023 estado grabando vídeo con exposición de los argumentos pidiendo el voto de los ciudadanos.
- q) Haber acudido el día 20 de abril de 2023 a la presentación de la candidatura en Figueres a las Elecciones Municipales participando como parte del equipo alcaldable y ofreciendo un parlamento como ponente en dicho acto.

Que dichas actividades detalladas demuestran una clara transgresión de la buena fe contractual, con una evidencia de fraude a nuestra empresa y a la Seguridad Social por simular un período de incapacidad temporal atendiendo a que usted sí mostró capacidades suficientes y aptitud para realizar y participar en dichas actividades.



Que la empresa a los efectos de no causarle indefensión procedió a intentar la notificación de los hechos que pudieren dar lugar al presente **despido**, con la concesión de un trámite de audiencia de dos días laborales a los efectos que presentase las alegaciones que considerase oportunas en su defensa, mediante envío de correo a la dirección recursoshumanos@grupoescudero.com.

Que dicha notificación fue enviada por burofax a su domicilio, admitido el burofax el pasado día 10.07.2023, que se le intentó notificar en primer lugar la mañana del día 11.7.2023 resultando el intento fallido con motivo de su ausencia, y en segundo lugar la mañana del día 13.7.2023 resultando también fallido con motivo de ausencia. Que a la vista de lo anterior se le envió un correo electrónico a la dirección DIRECCION000 en fecha de día 14.7.2023 sin respuesta ni recibo, y finalmente también se le notificó mediante mensaje de whatsapp el mismo día 14.7.2023 habiendo confirmado usted su recepción con el texto "OK".

Que habiendo transcurrido el plazo concedido para presentar sus alegaciones, por su parte no se han presentado alegaciones alguna al respecto.

Que los hechos expuestos suponen una vulneración de la buena fe contractual así como un abuso de confianza en el desempeño de su trabajo, junto con una simulación de la IT, asimismo, atendiendo a que su actitud y comportamiento suponen un fraude tanto a nuestra empresa como a la Seguridad Social, por lo que esta Dirección califica los anteriores hechos como Falta Muy Grave, imponiéndole la máxima sanción, procediendo a su **despido** disciplinario, en virtud de lo previsto en los artículos 54.2.d) del Estatuto de los Trabajadores por remisión del art. 44 del Conveni Col·lectiu de treball del sector de comerç general de la provincia de Girona, per als anys 2021-2022 (codi de conveni núm 17000035011994).

Le informamos que la empresa le abonará por transferencia la correspondiente liquidación, siendo enviada de forma telemática a la TGSS la documentación para solicitar la prestación de desempleo.

Atentamente,

El servicio de correos certifica que el burofax de 19-7-2023 no fue entregado a la destinataria. Fue devuelto con resultado de sobrante (no retirado en oficina). (folio 71)

OCTAVO.- La actora se presentó como candidata del Partido Popular a las elecciones municipales del día 28 de mayo de 2023, por la circunscripción de Figueres. Igualmente presentó su candidatura a las elecciones a Congreso de los Diputados como tercera de lista del Partido Popular por la provincia de Girona (folios 76 a 79).

La Sra. Remedios participó en todas las actividades y actos descritos en la carta de **despido** (admitido por la parte actora).

NOVENO.- La actora no ostenta, ni ha ostentado en el último año, la condición de representante legal de los trabajadores ni de delegada sindical (no controvertido).

DÉCIMO.- El día 8-8-2023 tuvo entrada en el CMAC papeleta de conciliación en reclamación por **despido**, celebrándose sin avenencia acto de conciliación el día 6-10-2023 (folio 36)."

TERCER. Contra aquesta sentència la part actora va interposar un recurs de suplicació, que va formalitzar dins del termini. Es va donar trasllat a la part contrària i va impugnar. Es van elevar les actuacions a aquest Tribunal i es va formar aquest rotlle.

FONAMENTS DE DRET

ÚNIC.- A través d'un sol motiu de suplicació, articulat per la via de la lletra c) de l'art. 193 LRJS, denuncia la part actora la infracció d'allò previst als articles 9.2, 10, 14 i 16 CE i 54.2.d) i 55.4 ET i la jurisprudència continguda a la STS 14-2-1984. Bàsicament la tesi sostinguda, en un escrit motivat i extens, és que el fet que acudís com a mera assistent a actes electorals no afectava negativament la seva salut psicològica, per la qual cosa no concorregué cap mena d'incompatibilitat amb la seva situació, invocant l'aplicació de la teoria gradualista.

Escau indicar d'entrada que la prestació contractual del treballador no comprèn només l'exigència de la realització diligent de la seva activitat productiva, sinó a més, els imperatius de la bona fe (arts. 1258 CC). En l'apartat d) de l' art. 54 TRLET la bona fe no té com exigència un actuar maliciós, essent suficient la lesió d'un deure fiduciari, doncs la transgressió de la bona fe contractual, com causa extintiva exigeix considerar la bona fides com element normatiu del contracte, més que com element intel·lectual o volitiu de l'actor infractor. La bona fe contractual fa referència a un conjunt obligacional que s'incorpora a la relació jurídica laboral de manera implícita, complementant el contingut paccional expressament estipulat i afecta tant al propi vincle quan a la seva realització, abastant els dos continguts del nucli prestacional laboral, el paccionat onerós, que significa el contracte i l'extracontractual -o precontractual- identificable en qualsevol relació jurídica i que comprèn el conjunt de deures genèrics que, inherents al fet de participar en una comunitat jurídica s'integra en qualsevol



àmbit jurídic particular. Existeix així, de costat del treballador, un deure fiduciari de lleialtat consistent en una activitat - positiva o negativa- de col·laboració en la bona marxa del negoci evitant el seu perjudici.

Aquests incompliments exigeixen, com els altres estatutaris, els requisits de gravetat i culpabilitat articulats conforme a la clàssica doctrina gradualista de la jurisprudència (SSTS 21.1.86, 26.1.87, 15.5.91, etc.), si bé l'element fiduciari es converteix en el referencial de la graduació quan l'acte infractor adquireix rellevància en funció de la pèrdua de confiança que justifica del costat patronal, l'exercici de la potestat disciplinària.

I, així, en relació amb les activitats que el treballador pot realitzar durant la situació d'incapacitat temporal, la doctrina jurisprudencial ha establert dues categoria diferents: d'una banda, aquelles que, per resultar incompatibles amb el procés patològic en què la baixa laboral s'ha fundat evidencien la simulació del mateix i el propòsit fraudulent amb que es reconeixement i efectes subsegüents s'han obtingut; i d'altra banda, aquelles que són incompatibles no amb les disminucions funcionals derivades pels patiments indicats, sinó amb l'eficàcia dels tractaments prescrits, retardant o impeding el resultat d'aquests i la recuperació de l'afectat amb dany tant dels interessos públics del sistema d'assistència, com dels privats dels seus ocupadors. També cal destacar que la realització d'un treball per compte propi o aliena durant un període de baixa per malaltia o accident es va qualificar sempre com un supòsit de transgressió de la bona fe contractual, havent-se declarat que a tals efectes era indiferent que l'activitat estigués o no remunerada, així com la seva major o menys intensitat o freqüència, atès que amb això s'incompleix un deure bàsic respecte a l'empresa, al relacionar aquella conducta amb el deure tot treballador establert en l' art. 5 a) i amb el 20.2 TRLET, quan constitueix crebant de la lleialtat nascuda del vincle laboral, defraudant amb això, no només a l'empresari i a la Seguretat Social, sinó als propis companys de treball que col·laboren en el manteniment d'aquesta. Ara bé, aquest principi no permet arribar a l'objectivització d'aquesta causa d'acomiadament, sinó que, per contra, ha d'analitzar-se i matisar-se les circumstàncies de fet que puguin concórrer en cada cas concret, portant a terme una tasca individualitzadora de la conducta del treballador, per tal de poder determinar si en virtut de les dades objectives i subjectius concurrents es va produir o no transgressió de la bona fe contractual, que pogués justificar la sanció d'acomiadament que, per la seva de màxima gravetat, ha de complir el requisit de justícia de respondre a l'exigència de proporcionalitat adequada entre el fet motivador de l'acomiadament i el comportament del treballador.

La sala ha de compartir plenament els raonaments efectuats per la jutjadora d'instància. En efecte, es deriva del pacífic relat fàctic que: a) la recurrent inicià un procés d'incapacitat temporal amb el diagnòstic de trastorn d'adaptació no específica, previst inicialment pel metge de capçalera com de curta durada, per bé que continuà de baixa al llarg de més cinc mesos; b) no consta cap seguiment de la dita patologia psicològica per especialista, ni cap tractament farmacològic, ni cap altra teràpia; c) al llarg de la descrita situació tingué la condició de candidata a les eleccions municipals i a les generals que es convocaren al llarg de l'interí; i d) en el decurs de les quals participà, al menys, en els setze actes electorals que consten a la carta d'acomiadament.

Resulta notori que el trastorn adaptatiu deriva de situacions d'estrès, el que determina que òbviament la persona afectada hagi d'evitar situacions de tensió psicològica. Doncs bé, com encertadament senyala la jutjadora del primer grau " *la actividad pública activa asociada a las candidaturas mantenida durante el proceso de IT en modo alguno puede catalogarse de una actividad de distracción o terapéutica. La parte actora no ha podido aportar una pericial médica que se atreviera a sostener tal opinión. Todo lo contrario, los actos públicos de partido y compañía electoral conllevan una innegable carga de estrés y nerviosismo, evidenciando que la dolencia psíquica que motivó la baja médica con efectos de 7-2-2023 ya no era impeditiva*". Certament l'actora no prengué la paraula en la major part dels actes que consten a la carta d'acomiadament. Ara bé, això no determina que la seva presència fos com "mera assistent", tenint present que, com resulta obvi, qualsevol candidat que assisteix a un acte electoral, encara que no pregui la paraula, està sotmès a una situació de tensió psicològica, pel contacte directa amb els electors i la presència de la premsa.

Per bé que pot resultar justificable que, degut al tractament de fecundació coetani a la baixa, la demandant presentés alguna alteració psicològica, el fet cert és que continuà de baixa amb posterioritat i, en el seu decurs, mantingué la conducta descrita. Per tant, a banda de si concorre o no simulació, el fet cert és que la dita actuació resultava clarament contrària a la patologia que inicialment justificava la seva absència al treball, màxim quan, com indica la sentència recorreguda, no consta cap informe mèdic del que es pugui derivar que la participació en la campanya electoral pogués tenir efectes pal·liatius de la seva situació.

D'aquesta forma, la demandant perjudicà en forma evident a l'empresa -pel cost que comporta una baixa i les dificultat que es deriven de la gestió de la mà d'obra per absències-, el que impedeix fer cap judici de justificació o proporcionalitat -per tant, la denominada teoria gradualista-, atesa la greu afectació al contingut patrimonialístic dl contracte que es deriva de la conducta de la demandant, impeding-se, per tant, la continuïtat del vincle laboral.



És per això que, com ja hem avançat, el motiu ha de ser desestimat i, amb ell, el recurs en la seva integritat.

Atesos els preceptes legals citats, els concordants amb els mateixos i les demés disposicions de general i pertinent aplicació

DECIDIM

Que hem de desestimar i desestimem el recurs de suplicació interposat per Remedios contra la sentència dictada pel jutjat del social número 1 dels de Figueres en data 19 de febrer de 2024, recaiguda en les actuacions 573/2023, en virtut de demanda deduïda per la dita part actora contra **EUROMERCAT ESCUDERO, SL**, amb citació al MINISTERI FISCAL, en reclamació per acomiadament per la qual cosa la hem de confirmar i la confirmem íntegrament.

Notifiqueu aquesta resolució a les parts i a la Fiscalia del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya i expediu-ne un testimoni atge que quedarà unit al rotlle. Incorporeu l'original al llibre de sentències corresponent.

Un cop sigui ferma la sentència caldrà remetre al Jutjat d'instància les seves actuacions ja que és l'òrgan judicial competent per executar-la.

Aquesta resolució no és ferma i es pot interposar en contra recurs de cassació per a la unificació de doctrina, davant la Sala Social del Tribunal Suprem. El dit recurs s'haurà de preparar mitjançant escrit amb signatura d'Advocat i adreçat a aquesta Sala, on s'haurà de presentar en el termini dels deu dies següents a la notificació, amb els requisits establerts a l' Art.221 de la Llei Reguladora de la Jurisdicció Social.

Així mateix, de conformitat amb allò disposat l'article 229 del text processal laboral, tothom que no ostenti la condició de treballador o drethavent o beneficiari del règim públic de la Seguretat Social, o no gaudeixi dels beneficis de justícia gratuïta legalment o administrativa reconeguts, o no es trobi exclòs pel que disposa l' article 229.4 de la Llei Reguladora de la Jurisdicció Social, consignarà com a dipòsit al moment de preparar el recurs de cassació per unificació de doctrina la quantitat de 600 euros en el compte de consignacions que la Sala té obert en el BANC SANTANDER, n° 0965 0000 66, afegint a continuació sis dígits. Els quatre primers són els corresponents al número de rotlle de suplicació i els altres dos els dos últims números de l'any del rotlle esmentat. Per tant, el compte consta de setze dígits.

La consignació de l'import de la condemna, d'acord amb el que disposa l' art. 230 de la Llei Reguladora de la Jurisdicció Social, quan així procedeixi, cal acreditar-la al temps de preparar el recurs en aquesta Secretaria i s'efectuarà en el compte de la Sala, amb el núm. 0965 0000 80, afegint a continuació sis dígits. Els quatre primers són els corresponents al número de rotlle de suplicació i els altres dos els dos últims números de l'any del rotlle esmentat. Per tant, el compte consta de setze dígits.

També és possible substituir la consignació en metàl·lic per l'assegurament de la condemna mitjançant un aval bancari emès per una entitat de crèdit. El document haurà de ser de duració indefinida i a pagar a primer requeriment.

Si el dipòsit o la consignació no és fan de forma presencial sinó mitjançant transferència bancària o per procediments telemàtics, a les dites operacions hauran de constar les següents dades:

El compte bancari al que es remetrà la quantitat és IBAN ES 55 0049 3569 920005001274. A la dada de "ordenant" caldrà indicar el nom de la persona física o jurídica que fa l'ingrés i el seu NIF o CIF. Com a "beneficiari" ha de constar la Sala Social del TSJ de Catalunya. Finalment, a "observacions o concepte de la transferència" cal introduir els 16 dígits que consten en els paràgrafs precedents respecte al dipòsit i la consignació fets de forma presencial.

Podeu consultar l'estat del vostre expedient a l'àrea privada de sejudicial.gencat.cat.

Les persones interessades queden informades que les seves dades personals s'han incorporat al fitxer d'assumptes de l'oficina judicial, sota la custòdia i responsabilitat d'aquesta, on es conservaran amb caràcter confidencial i es tractaran amb la màxima diligència.

Així mateix, queden informades que les dades que conté aquesta documentació són reservades o confidencials i que el tractament que se'n pugui fer queda sotmès a la legalitat vigent.

Les parts han de tractar les dades personals que coneguin a través del procés de conformitat amb la normativa general de protecció de dades. Aquesta obligació incumbeix als professionals que representen i assisteixen les parts, així com a qualsevol altra persona que intervingui en el procediment.

L'ús il·legítim de les dades pot donar lloc a les responsabilitats establertes legalment.



Amb relació al tractament de les dades amb finalitat jurisdiccional, els drets d'informació, accés, rectificació, supressió, oposició i limitació s'han de tramitar conforme a les normes que siguin aplicables en el procés en què s'obtinguin les dades. Aquests drets s'han d'exercir a l'òrgan o oficina judicial en què es tramita el procediment i n'ha de resoldre la petició qui en tingui la competència atribuïda en la normativa orgànica i processal.

Tot això de conformitat amb el Reglament EU 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, la Llei orgànica 3/2018, de 6 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals i el capítol I bis del títol III del llibre III de la Llei orgànica 6/1985, de l'1 de juliol, del poder judicial.

FONDO DOCUMENTAL CENDOJ